



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๑๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ประกอบกับ มติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงาน
การศึกษาเอกชนจังหวัด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ จำนวน ๑๖ อัตรา

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ๑) กลุ่มทั่วไป | จำนวน ๘ ตำแหน่ง |
| ๒) กลุ่มประสบการณ์ | จำนวน ๘ ตำแหน่ง |

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

- | | |
|-----------------|-----------------|
| กลุ่มประสบการณ์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|-----------------|-----------------|

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ๑) กลุ่มทั่วไป | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒) กลุ่มประสบการณ์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา
- ๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะ
ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๒.๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการ
กลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓) ดำรงตำแหน่ง...

๒.๓) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒.๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๒.๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๓) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ หรือเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด กำหนดเป็น กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอชำนาญการพิเศษ

๒.๒) ตำแหน่ง...

๒.๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๒.๓) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด หรือเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๓.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ

๒.๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอเชี่ยวชาญ

๒.๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๓.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ

๒.๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอเชี่ยวชาญ

๒.๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓) เป็นผู้ปฏิบัติ...

๓) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด หรือเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ที่ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้นับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องดำเนินการสมัครผ่านระบบรับสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้นและดำเนินการให้ครบถ้วนทั้ง ๒ ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๓.๑ การสมัครผ่านระบบรับสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์

ผู้สมัครต้องดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งดำเนินการสมัครผ่านระบบรับสมัครทางเว็บไซต์ <https://ges.opec.go.th/recruitment/> ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กันยายน ๒๕๖๙ โดยกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้อง และแนบใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานประกอบการสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบภายในระยะเวลาดังกล่าว

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนจะรับสมัครผ่านระบบรับสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น การยื่นหรือจัดส่งเอกสารการสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ โดยมีได้สมัครผ่านระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ถือว่าเป็นการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและจะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒. การจัดส่งเอกสารการสมัคร

เมื่อดำเนินการสมัครผ่านระบบรับสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว ผู้สมัครต้องจัดส่งใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ เล่ม ประกอบด้วยต้นฉบับ จำนวน ๑ เล่ม และสำเนา จำนวน ๕ เล่ม โดยให้รับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ และสามารถเลือกดำเนินการได้วิธีใดวิธีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) ยื่นเอกสารการสมัครด้วยตนเอง

ยื่นเอกสารการสมัคร ณ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๒) จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) จัดส่งผ่านบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ไปยังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โดยให้ระบุข้อความที่มุมซองให้ชัดเจนว่า “สมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา” และจัดส่งระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กันยายน ๒๕๖๙ และจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันที่ยื่นเอกสารการสมัคร เอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากภายหลังวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ จะไม่ได้รับการพิจารณา

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบความครบถ้วนและถูกต้องของข้อมูล เอกสาร และหลักฐานประกอบการสมัครทั้งที่แนบผ่านระบบและที่จัดส่งมายังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน หากดำเนินการขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ๑) หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ให้เลือกสมัคร ได้เพียงกลุ่มเดียว หากปรากฏว่าผู้ใดสมัครเข้ารับการคัดเลือกทั้งสองกลุ่ม จะถูกตัดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือกในทุกกลุ่ม

๒) กรณีเอกสารการสมัครที่เป็นรูปเล่มไม่ตรงกับเอกสารการสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF จะถือว่าเอกสารที่สมัครเป็นรูปเล่มเป็นเอกสารการสมัคร

๓) กรณีจัดส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าท่านประสงค์จะเสนอข้อมูลการสมัครเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

๓.๓ เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ไม่สวมแว่นตา และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน
- ๒) สำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ที่มีข้อมูลครบถ้วนและชัดเจน และรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ
- ๓) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- ๔) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อหรือชื่อสกุล (ถ้ามี)
- ๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร
- ๗) สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการที่แสดงถึงการมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่ง หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งมีหลักฐานแสดงถึงการปฏิบัติงานจริง
- ๘) รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน ตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ และไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบ ทั้งนี้ หากมีความยาวเกิน ๒ หน้า จะไม่พิจารณา
- ๙) เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน ประกอบด้วย
 - ๙.๑) ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด
 - ๙.๒) ผลงานที่ประสบผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

หมายเหตุ

๑. เอกสารตามข้อ ๑) – ๗) ให้จัดทำรวมเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๖ เล่ม ประกอบด้วยต้นฉบับ จำนวน ๑ เล่ม และสำเนา จำนวน ๕ เล่ม โดยให้ระบุหมายเลขหน้าของเอกสารทุกแผ่น เริ่มตั้งแต่หน้า ๑ ต่อเนื่องไปจนถึงเอกสารหน้าสุดท้าย

๒. เอกสารตามข้อ ๘) – ๙) ให้จัดทำแยกเป็นรายข้อ ข้อละ ๖ เล่ม ประกอบด้วยต้นฉบับ จำนวน ๑ เล่ม และสำเนา จำนวน ๕ เล่ม โดยเอกสารแต่ละเล่มให้ระบุหมายเลขหน้าของเอกสารทุกแผ่น เริ่มตั้งแต่หน้า ๑ ต่อเนื่องไปจนถึงเอกสารหน้าสุดท้าย

(เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๔. วัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก

ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก การสอบข้อเขียน แบบปรนัย (ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ การพัฒนาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้) พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ www.opec.go.th และ <https://opec.go.th/jobs> ทั้งนี้ ผู้สมัครมีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบประกาศดังกล่าวด้วยตนเอง โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จะไม่แจ้งให้ผู้สมัครทราบเป็นรายบุคคล

๕. หลักสูตรการคัดเลือก

การคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ภาค ก ความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ การพัฒนาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้

ภาค ข ความสามารถทางการบริหาร

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ รายละเอียดของหลักสูตร องค์ประกอบ คะแนน และวิธีการคัดเลือกในแต่ละภาค ให้เป็นไปตามหลักสูตรการคัดเลือกฯ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค และให้ประกาศรายชื่อโดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก แบ่งเป็นกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์

๖.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกในกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนน รวมทั้งสามภาคจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทั้งสามภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากคะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านคัดเลือก

๗.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย แยกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๗.๒ อายุการขึ้นบัญชี

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่เมื่อใด บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด รวมทั้งไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ จากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน และจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไปสลับกลุ่มกันไปในสัดส่วน ๑ : ๑ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๘.๒ การบรรจุและแต่งตั้งในครั้งต่อไป ให้บรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชี โดยสลับกลุ่มต่อเนื่องจากการเรียกบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก ในสัดส่วน ๑ : ๑ หากบัญชีกลุ่มใดหมดก่อนให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกในกลุ่มที่เหลือ

๙. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต้องได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙.๒ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

กรณีผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตราค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งเทียบเท่ากับตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว แล้วแต่กรณี ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณี...

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๙.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศนี้ และมีผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแล้ว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด แล้วแต่กรณี ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ต่อไปอีกเป็นเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่ มีผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงจะเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนออกนอกเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ได้

๙.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตำแหน่งจะดำเนินการคัดเลือก

ลำดับที่	ตำแหน่ง	สำนักงานการศึกษาเอกชน จังหวัด
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ		
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอมายอ	ปัตตานี
๒	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอทุ่งยางแดง	ปัตตานี
๓	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอไม้แก่น	ปัตตานี
๔	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอยะหริ่ง	ปัตตานี
๕	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอกะป้อ	ปัตตานี
๖	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอแม่ลาน	ปัตตานี
๗	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอเบตง	ยะลา
๘	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอตากใบ	นราธิวาส
๙	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอศรีสาคร	นราธิวาส
๑๐	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอแว้ง	นราธิวาส
๑๑	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอสือคีริน	นราธิวาส
๑๒	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอสูโงปาตี	นราธิวาส
๑๓	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอจะแนะ	นราธิวาส
๑๔	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอเจาะไอร้อง	นราธิวาส
๑๕	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอเทพา	สงขลา
๑๖	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอสะบ้าย้อย	สงขลา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด		
๑๗	รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสตูล	สตูล
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด		
๑๘	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดนราธิวาส	นราธิวาส
๑๙	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสตูล	สตูล

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัคร

สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
(กลุ่มทั่วไป)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อ-สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
๒. คุณวุฒิ..... สาขา/วิชา.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....สังกัด.....
หน่วยงาน/สถานศึกษา.....สังกัด.....
๔. เริ่มรับในตำแหน่ง.....
สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์..... โทรสาร (FAX)
e-mail โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
๖. หลักฐานที่ประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
- | | |
|---|--------------|
| ☐ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| ☐ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับปัจจุบัน รับรองโดยเจ้าหน้าที่
ที่รับผิดชอบทางการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจ
อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
ในงานสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน | จำนวน ๖ ฉบับ |
| ☐ เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน | จำนวน ๖ ฉบับ |

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานในระดับต่าง ๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๑๐. การฝึกอบรม/ หลักสูตรสำคัญ ๆ

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๑. วินัยและจรรยาบรรณ

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการ
ล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน (ระบุเรื่องที่ถูกลงโทษทางวินัย และ
โทษทางวินัยที่ได้รับ)
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความ
ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า
ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุ
และแต่งตั้ง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัคร

สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
(กลุ่มประสบการณ์)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อ-สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
๒. คุณวุฒิ..... สาขา/วิชา.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....สังกัด.....
หน่วยงาน/สถานศึกษา.....สังกัด.....
๔. เริ่มรับในตำแหน่ง.....
สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์..... โทรสาร (FAX)
e-mail โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
๖. หลักฐานที่ประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
- | | |
|---|--------------|
| ☐ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| ☐ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับปัจจุบัน รับรองโดยเจ้าหน้าที่
ที่รับผิดชอบทางการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจ
อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
ในงานสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน | จำนวน ๖ ฉบับ |
| ☐ เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน | จำนวน ๖ ฉบับ |

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์ที่ใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีประสบการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังต่อไปนี้

- ☐ ๑) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
- ☐ ๒) เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
- ☐ ๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

รายละเอียดประสบการณ์....

รายละเอียดประสบการณ์

รายละเอียดประสบการณ์ที่ใช้ประกอบการสมัคร			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

รวมระยะเวลาประสบการณ์ทั้งสิ้น ปี เดือน วัน

๑๐. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานในระดับต่าง ๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๑๑. การฝึกอบรม/ หลักสูตรสำคัญ ๆ

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๒. วินัยและจรรยาบรรณ

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการ
ล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน (ระบุเรื่องที่ถูกลงโทษดำเนินการทางวินัย และ
โทษทางวินัยที่ได้รับ)
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้าพเจ้า....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัคร

สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
(กลุ่มทั่วไป)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อ-สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
๒. คุณวุฒิ..... สาขา/วิชา.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....สังกัด.....
หน่วยงาน/สถานศึกษา.....สังกัด.....
๔. เริ่มรับในตำแหน่ง.....
สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์..... โทรสาร (FAX)
e-mail โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
๖. หลักฐานที่ประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
- | | |
|---|--------------|
| ☐ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| ☐ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับปัจจุบัน รับรองโดยเจ้าหน้าที่
ที่รับผิดชอบทางการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจ
อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
ในงานสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน | จำนวน ๖ ฉบับ |
| ☐ เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน | จำนวน ๖ ฉบับ |

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานในระดับต่าง ๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๑๐. การฝึกอบรม/ หลักสูตรสำคัญ ๆ

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๑. วินัยและจรรยาบรรณ

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการ
ล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน (ระบุเรื่องที่ถูกลงโทษทางวินัย และ
โทษทางวินัยที่ได้รับ)
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความ
ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า
ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและ
แต่งตั้ง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน.....พ.ศ.

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัคร

สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
(กลุ่มประสบการณ์)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อ-สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
๒. คุณวุฒิ..... สาขา/วิชา.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....สังกัด.....
หน่วยงาน/สถานศึกษา.....สังกัด.....
๔. เริ่มรับในตำแหน่ง.....
สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์..... โทรสาร (FAX)
e-mail โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
๖. หลักฐานที่ประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
- | | |
|---|--------------|
| ☐ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| ☐ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับปัจจุบัน รับรองโดยเจ้าหน้าที่
ที่รับผิดชอบทางการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจ
อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
ในงานสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน | จำนวน ๖ ฉบับ |
| ☐ เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน | จำนวน ๖ ฉบับ |

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์ที่ใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีประสบการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังต่อไปนี้

- ☐ ๑) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
- ☐ ๒) เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
- ☐ ๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

รายละเอียดประสบการณ์....

รายละเอียดประสบการณ์

รายละเอียดประสบการณ์ที่ใช้ประกอบการสมัคร			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

รวมระยะเวลาประสบการณ์ทั้งสิ้น ปี เดือน วัน

๑๐. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานในระดับต่าง ๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๑๑. การฝึกอบรม/ หลักสูตรสำคัญ ๆ

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๒. วินัยและจรรยาบรรณ

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการ
ล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน (ระบุเรื่องที่ถูกลงโทษดำเนินการทางวินัย และ
โทษทางวินัยที่ได้รับ)
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้าพเจ้า....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัคร

สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
(กลุ่มทั่วไป)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อ-สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
๒. คุณวุฒิ..... สาขา/วิชา.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....สังกัด.....
หน่วยงาน/สถานศึกษา.....สังกัด.....
๔. เริ่มรับในตำแหน่ง.....
สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์..... โทรสาร (FAX)
e-mail โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
๖. หลักฐานที่ประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
- | | |
|---|--------------|
| ☐ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| ☐ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับปัจจุบัน รับรองโดยเจ้าหน้าที่
ที่รับผิดชอบทางการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจ
อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ
ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
ในงานสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน | จำนวน ๖ ฉบับ |
| ☐ เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน | จำนวน ๖ ฉบับ |

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานในระดับต่าง ๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๑๐. การฝึกอบรม/ หลักสูตรสำคัญ ๆ

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๑. วินัยและจรรยาบรรณ

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการ
ล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน (ระบุเรื่องที่ถูกลงโทษทางวินัย และ
โทษทางวินัยที่ได้รับ)
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความ
ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า
ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุ
และแต่งตั้ง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ใบสมัคร

สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
(กลุ่มประสบการณ์)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อ-สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
๒. คุณวุฒิ..... สาขา/วิชา.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
 เงินเดือน.....บาท สังกัด.....สังกัด.....
 หน่วยงาน/สถานศึกษา.....สังกัด.....
๔. เริ่มรับในตำแหน่ง.....
 สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
 ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
 เบอร์โทรศัพท์..... โทรสาร (FAX)
 e-mail โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
๖. หลักฐานที่ประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้

☐ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน	จำนวน ๑ รูป
☐ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับปัจจุบัน รับรองโดยเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบทางการเจ้าหน้าที่	จำนวน ๑ ฉบับ
☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจ อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว	จำนวน ๑ ฉบับ
☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการ ที่แสดงถึงการดำรงตำแหน่งหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ในงานสำหรับตำแหน่งที่สมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
☐ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน	จำนวน ๖ ฉบับ
☐ เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน	จำนวน ๖ ฉบับ

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์ที่ใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีประสบการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังต่อไปนี้

- ☐ ๑) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
- ☐ ๒) เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
- ☐ ๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

รายละเอียดประสบการณ์....

รายละเอียดประสบการณ์

รายละเอียดประสบการณ์ที่ใช้ประกอบการสมัคร			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

รวมระยะเวลาประสบการณ์ทั้งสิ้น ปี เดือน วัน

๑๐. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานในระดับต่าง ๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๑๑. การฝึกอบรม/ หลักสูตรสำคัญ ๆ

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๒. วินัยและจรรยาบรรณ

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการ
ล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน (ระบุเรื่องที่ถูกลงโทษทางวินัย และ
โทษทางวินัยที่ได้รับ)
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้าพเจ้า....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความป็นจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ รองผู้อำนวยการ
สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ภาค ก ความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ การพัฒนาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังนี้

๑. ความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังนี้
 - ๑.๑ การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๑.๒ การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป
 - ๑.๓ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น
 - ๑.๔ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษา ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - ๑.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการ
 - ๑.๗ การประกันคุณภาพการศึกษา
 - ๑.๘ การวิจัยทางการศึกษา นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - ๑.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การบริหารราชการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และหน่วยงานต้นสังกัด
๒. ความสามารถในการวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังนี้
 - ๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 - ๒.๒ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
 - ๒.๓ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ๒.๔ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ.
 - ๒.๖ กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๗ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
 - ๒.๘ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒.๙ กฎหมาย...

- ๒.๙ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ๒.๑๐ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ แนวทาง และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเอกชน
- ๒.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๒.๑๒ กฎหมายว่าด้วยลูกเสือ
- ๒.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๑๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ
- ๒.๑๕ กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- ๒.๑๖ กฎหมายว่าด้วยการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ๒.๑๗ กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- ๒.๑๘ กฎหมายว่าด้วยการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม
- ๒.๑๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
- ๒.๒๐ กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ๒.๒๑ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ
- ๒.๒๒ กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒.๒๓ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒๔ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ๒.๒๕ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ
- ๒.๒๖ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา)
- ๒.๒๗ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันการศึกษาปอเนาะ
- ๒.๒๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๒๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ
- ๒.๓๐ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง อื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ข ความสามารถทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากประวัติประสบการณ์ และเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานไว้

๒. ผลงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากผลงานที่ประสบผลสำเร็จซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานไว้ โดยรายงานผลงานมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินตามรูปแบบ และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากรายงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชนที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้จัดทำ โดยมีความยาว ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ และไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐาน ประกอบ

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด รวมทั้งประเมินความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกในการรักชาติ รักประเทศ ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ตลอดจนคุณธรรมและจริยธรรม

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และวิธีการประเมิน

ภาค ข ความสามารถทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ตอนที่ ๑ ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการ
ประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑. ปริญญาตรี ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษา สูงสุดที่รับรอง และให้แนบเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๓. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับ ราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการนับถึงวันสุดท้ายของ การรับสมัคร
๓	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ลดขั้นเงินเดือน ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ภาคทัณฑ์ ๔) ทำทัณฑ์บน ๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับ โทษทางวินัยมาก่อนวันสมัคร วันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พระราชบัญญัติล้างมลทินมา มีผลต่อการพิจารณา
๔	ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา เอกชน ๑. ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ๒-๕ ปี ๓. มากกว่า ๕ ปี	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งและเอกสาร หลักฐานทางราชการที่ได้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมี การปฏิบัติงานจริงด้วย
๕	ประสบการณ์ในการเป็นคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการหรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน ตาม โครงการ กิจกรรม งานที่เกี่ยวข้องกับ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒. ระดับจังหวัด (ลงนามโดยศึกษาธิการจังหวัด/ ผอ.ศค.จชต./ผอ.สพท./ผอ.สกร.จังหวัด/ผอ.สช. จังหวัด	๔ คะแนน	การจัดการศึกษาจากหน่วยงานใน ระดับต่างๆ โดยยึดจากหน่วยงาน ผู้ออกคำสั่ง
	๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ลงนามโดยศึกษาธิการภาค)	๖ คะแนน	
	๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	๘ คะแนน	
	๕. ระดับกระทรวง หรือระดับชาติ	๑๐ คะแนน	

ตอนที่ ๒ ผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร การศึกษา ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด (ลงนามโดยศึกษาธิการ จังหวัด/ผอ.ศค.จขต./ผอ.สพท./ผอ.สกร. จังหวัด/ผอ.สช.จังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ลงนามโดยศึกษาธิการภาค) ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๕. ระดับกระทรวง หรือระดับชาติ	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเองที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจนได้รับการคัดเลือก/การยกย่อง และได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ โดยยึดจากหน่วยงานผู้ให้รางวัล
๒	ผลงานด้านการบริหารการศึกษา และมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด (ลงนามโดยศึกษาธิการ จังหวัด/ผอ.ศค.จขต./ผอ.สพท./ผอ.สกร. จังหวัด/ผอ.สช.จังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ลงนามโดยศึกษาธิการภาค) ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๕. ระดับกระทรวง หรือระดับชาติ	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานด้านบริหาร การศึกษาและมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงานนั้น ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเอง และไม่ใช่งานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือ การศึกษาในระดับต่างๆ
๓	ความสามารถทางการบริหาร และความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากผลงานที่แสดงถึงความสามารถทางการบริหาร และความเป็นผู้นำทางการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาองค์กร นวัตกรรม ความตั้งใจ ทักษะการแก้ปัญหา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานและนำมายื่นในวันที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และวิธีการประเมิน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตอนที่ ๑ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาเอกชนในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือก ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้า รับการคัดเลือก เพื่อพัฒนาการศึกษาเอกชน ๑. วิสัยทัศน์ ๒. แนวทางการพัฒนา	(๕๐ คะแนน) ๒๕ คะแนน ๒๕ คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัด ที่นำมายื่นสมัครเข้ารับ การคัดเลือก โดยไม่ต้องมีหลักฐาน เอกสารประกอบ มีความไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

ตอนที่ ๒ การสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การสัมภาษณ์ ประเมินจากบุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ดังนี้ ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะ อารมณ์ ๒. ความประพฤติและอุปนิสัย ๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๔. ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน (ความ กระตือรือร้น อุทิศตน ความคิดริเริ่ม เชาว์ปัญญา การแก้ปัญหา) ๕. ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจ	(๕๐ คะแนน)	

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษา ของผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

๑. หลักการและแนวทางการประเมิน

- ๑.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ คุณภาพ และประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ
- ๑.๒ ประเมินแบบองค์รวม (Holistic Assessment) โดยพิจารณาทั้งกระบวนการดำเนินงาน ผลผลิต และผลลัพธ์
- ๑.๓ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการประเมินจากหลายแหล่ง (Multiple Sources) ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ
- ๑.๔ ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง
- ๑.๕ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร การยกระดับคุณภาพการศึกษา และประโยชน์ที่เกื้อกับผู้เรียน สถานศึกษา และประชาชน

๒. องค์ประกอบ

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการบริหารและความเป็นผู้นำการพัฒนาการศึกษา (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาเอกชน ในจังหวัด/อำเภอ หรือการนำแผนพัฒนาการศึกษาสู่การปฏิบัติ

๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาเอกชนจังหวัด/อำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาเอกชน จังหวัด/อำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๕)

๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการกำกับติดตามตามแผนพัฒนาการศึกษาเอกชน จังหวัด/อำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมระบบประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมิน การจัดการศึกษา (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จในการบริหารงานบุคลากร บริหารงานงบประมาณ และการบริหารทั่วไป ในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ นโยบาย

๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน (น้ำหนักร้อยละ ๕)

๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ นโยบาย (น้ำหนักร้อยละ ๕)

๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ ๕)

๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดของส่วนราชการ (น้ำหนักร้อยละ ๕)

องค์ประกอบที่ ๓...

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ การนำ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา ในการบริหารเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเอกชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการนำ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษามาใช้ในการพัฒนาการศึกษาเอกชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาความร่วมมือระหว่างสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด/อำเภอ กับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ชุมชนและเครือข่าย (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านการศึกษา (สถานศึกษา และชุมชน) (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

องค์ประกอบที่ ๕ ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการมีส่วนร่วม และเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

๓. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินอาจใช้วิธีการ ดังนี้

- ๓.๑ ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และรายงานผลการดำเนินงาน
- ๓.๒ สัมภาษณ์ผู้รับการประเมิน
- ๓.๓ สัมภาษณ์ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้เกี่ยวข้อง (กรณีจำเป็น)
- ๓.๔ พิจารณาผลงานและผลสัมฤทธิ์จากข้อมูลเชิงประจักษ์
- ๓.๕ ลงพื้นที่ตรวจสอบหรือสังเกตการณ์ (กรณีจำเป็น)
- ๓.๖ ใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจประกอบการประเมินผู้ให้บริการ

๔. หลักฐานประกอบการประเมิน

ผู้รับการประเมินจัดทำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) พร้อมหลักฐาน เช่น

- ๔.๑ แผนพัฒนาการศึกษา
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการ
- ๔.๓ รายงานผลการดำเนินงาน
- ๔.๔ รายงานผลการกำกับติดตาม
- ๔.๕ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๔.๖ คำสั่ง หนังสือราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๗ ผลงานเชิงประจักษ์ นวัตกรรม
- ๔.๘ ผลสำรวจความพึงพอใจ
- ๔.๙ หลักฐานอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

๕. เกณฑ์การให้คะแนน...

๕. เกณฑ์การให้คะแนน

๕.๑ ตัวชี้วัดที่วัดเป็นร้อยละ

องค์ประกอบ	คะแนน
ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
ร้อยละ ๘๐-๘๙	๔
ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
ร้อยละ ๖๐-๖๙	๒
ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑

๕.๒ ตัวชี้วัดที่วัดเป็นระดับความสำเร็จ

องค์ประกอบ	คะแนน
บรรลุผลเกินเป้าหมาย มีนวัตกรรมและสามารถขยายผลได้	๕
บรรลุเป้าหมายครบถ้วน มีคุณภาพ	๔
บรรลุเป้าหมายในระดับที่ยอมรับได้	๓
บรรลุเป้าหมายเพียงบางส่วน	๒
ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑

หมายเหตุ นำผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดคูณกับค่าน้ำหนัก

๖. ระดับผลการประเมิน

ดีเด่น	มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ คะแนน
ดีมาก	มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ คะแนน
ดี	มากกว่าหรือเท่ากับ ๗๐ คะแนน
พอใช้	มากกว่าหรือเท่ากับ ๖๐ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสินการผ่านโดยภาพรวม

ผู้รับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบทั้ง ๒ ข้อ ดังนี้

๗.๑ ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๒ ไม่มีองค์ประกอบใดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็มในองค์ประกอบนั้น

๘. ระยะเวลาในการประเมิน

ระยะที่ ๑ เมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ ๖ เดือนนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินและแจ้งผลพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแก่ผู้รับการประเมิน และรายงานผลต่อเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ระยะที่ ๒ เมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ ๑๒ เดือนนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานและรายงานผลต่อเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน หากผลการประเมินไม่ผ่านให้รายงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาสั่งการต่อไป